

”Odotettua huomattavan paljon paremmin. Sisua ja sinnikkyyttä piisasi, poimintanopeus ei kuitenkaan kenelläkään yltänyt urakkapalkkaan. Yksi työntekijä seitsemästä piti laittaa muihin kuin poimintatöihin hitauden vuoksi - tosin oli hidas niissäkin. Omaa työtä hankaloitti se, että kaikki piti opettaa ja olla itse huomattava määrä "pellolla". Omaa työtä taas helpotti se, että ei ollut kielimuuria eikä kotonaan majoittuvalle paikalliselle nuorisolle tarvinnut keksiä työtehtäviä. Vapaapäiviä pidettiin mielellään, jos ei töitä ollut. Asenne oli erinomainen ja työntekijät viihtyivät ja tulivat toistensa kanssa toimeen. Ei mitään hankaluuksia minkään asian suhteen.”

Miten meni?

- **Työnantajat käyttivät monipuolisesti eri kanavia:**
 - **Omat verkostot 68%**
 - **(Aikaisempien) työntekijöiden verkostot 35%**
 - **Some 34%**
 - **TE-tsto 34%**
 - **Töitä Suomesta –palvelu 30%**
 - **Muu 10 %**
 - **Kaupungin työllisyyspalvelut, PoimijaHelppi**
 - **Messilive 2%**

Miten meni?

- **Työntekijät löysivät paikan seuraavasti:**
 - **Töitä Suomesta –palvelu 22%**
 - **TE-palvelut 19%**
 - **Some (näki ilmoituksen) 13%**
 - **Henkilöstövuokrausyritys 13%**
 - **Kuuli tuttavalta 11 %**
 - **Otti itse yhteyttä työnantajaan 11%**

Miten meni?

”Odotukset luotettavista työntekijöistä pitivät paikkansa.”

- Tulevina vuosia noin puolet aikoo rekrytoida saman verran kotimaista työvoimaa. Lähes puolet ei aio ollenkaan rekrytoida kotimaasta. Näistä vastaajista tosin iso osa ei tänäkään vuonna käyttänyt kotimaista työvoimaa. 12 prosenttia vastaajista vähentää kotimaisen työvoiman rekrytointia tästä vuodesta.

”Saimme todella hienoja hakemuksia. Haastattelimme kaikki työntekijät, joista valitsimme mielestämme suorittaviin työtehtäviin parhaiten soveltuvat.”

Jono etu- ja takaovelle – työvoimavoittoisen alan rekrytointi

”En aio, koska suomalaisen työvoiman pysyvyyteen koko satokauden ajan, ei voi luottaa. Viljelijä tarvitsee varmuuden, että työntekijät työskentelevät kevään istutus- ja hoitotöistä läpi koko satokauden aina syystöiden loppuun asti. Viljelijällä ei ole mahdollisuutta olla koko ajan rekrytoimassa uutta työvoimaa, kun suomalaiset työntekijät vaihtuvat alati.”

Miten meni?

- Työntekijöistä 89 prosenttia kertoi saaneensa työstä tarpeeksi tietoa ennen työsuhteen alkamista. 84 prosenttia koki saaneensa työhön riittävän perehdytyksen.
- Vastanneista 43 prosenttia majoittui tiloilla ja majoitustilat saivat arvosanaksi 4,4 (asteikko 1-5).
- Työ oli yllättävän raskasta, työstä löydettiin myös hyviä puolia. Kaksi kolmasosaa oli valmiita kausityöhön myös ensi kesänä.
- Vaihtelu työilmapiirissä ja työnantajien toiminnassa oli suurta.

Valmistautuminen ensi kauteen

- Tietoa ja tietoisuutta. Työvoiman ja työn kestävä kohtaaminen.
- Rekrytointi- ja henkilöstöosaamisen sekä työnantajamielikuvan kehittäminen.
- Kotimaisen työvoiman kannustimet niin työntekijälle kuin työnantajalle
- Monipuolinen verkostoyhteistyö edelleen
- Töitä Suomesta Oy neuvoo ja ohjaa, lisäksi tarjoamme esimerkiksi rekrytointipalveluita ja koulutusta

Kiitos!

kati.kuula@mtk.fi

045 112 9173